

Nasz kodeks postępowania
dla wszystkich osób, które
pracują dla firmy Fronius i z nią



We act

in line with
our values.

© FRONIUS INTERNATIONAL GmbH

Wersja 01/01-2025

Zgodność

Powiązana dokumentacja specyfikacji dla tego pliku PDF:

CCI_CC_Fronius_Code of Conduct_General (PL), wersja 1 (01/25)

Niniejszy dokument dotyczy całej firmy Fronius.

Fronius zastrzega sobie wszelkie prawa, w szczególności prawo do powielania, rozpowszechniania i tłumaczenia. Żadna część niniejszej pracy nie może być powielana w jakiegokolwiek formie ani przechowywana, przetwarzana, kopiowana lub rozpowszechniana za pomocą systemów elektronicznych bez pisemnej zgody firmy Fronius. Należy zauważyć, że pomimo starannej edycji, wszystkie informacje zawarte w niniejszym dokumencie są dostarczane bez gwarancji, a wszelka odpowiedzialność ze strony autora lub firmy Fronius jest wykluczona.

Spis treści

1	Wartości, które przetrwają pokolenia	5
2	Do kogo ma zastosowanie niniejszy Kodeks postępowania	6
3	Zgodność z prawem i uczciwość	7
4	Ludzie w centrum.....	8
5	Przeciw korupcji i praniu pieniędzy	9
6	Ostrożność z własnością i danymi.....	10
7	Uczciwa konkurencja.....	11
8	Wymagający w kwestii partnerstwa.....	12
9	Otwartość i konsekwencja	13

1 Wartości, które przetrwają pokolenia

Kodeks postępowania firmy Fronius zawiera wiążące zasady dla wszystkich osób pracujących dla firmy Fronius i z nią - od pracowników po partnerów biznesowych w całej firmie Fronius. Niezależnie od stanowiska, działu lub lokalizacji, zobowiązujemy się do przestrzegania tych standardów na całym świecie w celu promowania właściwego i odpowiedzialnego zachowania. W ten sposób oferujemy ogólnie obowiązujący punkt odniesienia dla profesjonalnych decyzji zgodnych z naszymi wartościami i zasadami.

Nasi pracownicy są istotną częścią sukcesu firmy, są powodem pokładanego w nas zaufania i naszej reputacji. Oprócz niniejszego Kodeksu postępowania, nasza „Polityka zgodności firmy Fronius” służy jako przewodnik i podstawa dla zgodnych z przepisami decyzji i zachowań w codziennym życiu zawodowym: Zawiera wiążące zasady i oferuje konkretne studia przypadków.

Nasze podstawowe wartości korporacyjne, takie jak społeczność, innowacyjność, kreatywność, zrównoważony rozwój, świadomość jakości i rentowność, kierują nami i są w centrum naszych codziennych działań. Zgodne z prawem i etyczne postępowanie przy podejmowaniu decyzji biznesowych jest dla nas priorytetem i częścią naszego sukcesu. Nie uznajemy kompromisów, jeśli chodzi o prawo i etykę oraz określamy jasne zasady w życiu biznesowym.

Oczekujemy również, że nasi partnerzy biznesowi będą działać zgodnie z wartościami firmy Fronius, obowiązującymi przepisami prawa i standardami etycznymi. W związku z tym podsumowaliśmy nasze zasady uczciwej i odpowiedzialnej współpracy w specjalnym „Kodeksie postępowania dla partnerów biznesowych firmy Fronius”.

Interpretując zasady Kodeksu postępowania, każdy powinien kierować się własnym osądem i krytycznie zbadać, czy określony sposób działania jest etycznie lub moralnie wątpliwy lub czy może wywołać krytykę. Ramy naszych wartości Fronius obejmują również uprzejmość, zdrowy rozsądek i stosowność. W razie jakichkolwiek pytań lub wątpliwości nasi menedżerowie i zespół ds. zgodności z przepisami prawnymi zawsze służą radą i wsparciem.

Dziękujemy za zaangażowanie i oddanie naszym wartościom. Razem będziemy kontynuować sukces firmy Fronius.

To my. To Fronius.

2 Do kogo ma zastosowanie niniejszy Kodeks postępowania

W niniejszym Kodeksie postępowania podsumowaliśmy wiążące zasady i oczekujemy, że każdy, kto pracuje dla firmy Fronius i z nią współpracuje, będzie ich przestrzegał.

Obejmuje to zatem wszystkich pracowników, niezależnie od rodzaju zatrudnienia (pracownicy najemni, robotnicy, praktykanci, stażyści, personel leasingowy) i stanowiska w firmie. Nasi menedżerowie pełnią tu szczególną funkcję wzorcową.

Odpowiedzialne i uczciwe działanie przez cały czas leży w interesie nas wszystkich. Zdecydowanie odrzucamy wszelkie nadużycia własnego stanowiska w celu osiągnięcia osobistych korzyści lub tolerowanie zachowań niezgodnych z niniejszym Kodeksem postępowania.

Oczekujemy również, że nasi partnerzy biznesowi będą postępować zgodnie z tym kodeksem, zgodnie z prawem i uczciwie w całym naszym łańcuchu wartości.

W poszczególnych krajach, w których prowadzimy działalność, mogą obowiązywać bardziej rygorystyczne zasady niż te, które tutaj standaryzujemy. Zasadą jest, że zawsze należy stosować bardziej rygorystyczne przepisy.

Wszystkie osoby pracujące dla firmy Fronius są zobowiązane do przestrzegania obowiązujących przepisów prawa oraz naszych wewnętrznych zasad i wytycznych.

3 Zgodność z prawem i uczciwość

Fronius ponosi odpowiedzialność za wpływ swoich decyzji i działań na społeczeństwo, gospodarkę i środowisko. Uczciwość i prawość są podstawą naszych działań.

Uczciwość każdej osoby jest niezbędna do utrzymania zaufania naszych partnerów biznesowych i innych interesariuszy.

W związku z tym jesteśmy w pełni zaangażowani w przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa i naszych wewnętrznych zasad.

Stanowi to podstawę wszystkich działań i decyzji biznesowych.

Ponadto każda osoba jest zobowiązana do zasięgania informacji o innowacjach i obowiązujących przepisach w swoim obszarze

Jest dla nas oczywiste, że wszystkie osoby działające w imieniu firmy Fronius przestrzegają obowiązujących przepisów prawa i zasad wewnętrznych.

4 Ludzie w centrum

Jako firma rodzinna, ludzie są w centrum naszej działalności. **Spółeczność i praca zespołowa** to podstawowe wartości w firmie Fronius i kluczowe czynniki sukcesu naszej organizacji. Każda osoba jest wyjątkowa i wartościowa oraz ma prawo do traktowania z szacunkiem i godnością. Nasza współpraca charakteryzuje się tolerancją i uznaniem. Wzmacnia to społeczność i lojalność wobec naszej firmy.

Potępiamy wszelkie formy dyskryminacji, zastraszania lub molestowania seksualnego. W firmie Fronius postrzegamy różnorodność jako szansę i promujemy różne perspektywy, doświadczenia i umiejętności naszych pracowników. Traktujemy wszystkich jednakowo, bez względu na płeć, wiek, pochodzenie, religię, tożsamość seksualną czy różne cechy psychiczne lub fizyczne. Zwracamy uwagę na naszych pracowników ze specjalnymi potrzebami.

Zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników są dla nas szczególnie ważne. Dlatego we wszystkich naszych ośrodkach obowiązują najwyższe standardy bezpieczeństwa. Przez cały czas należy przestrzegać wszystkich przepisów bezpieczeństwa pracy.

Postrzegamy siebie jako uczciwego pracodawcę. Firma Fronius przywiązuje dużą wagę do **poszanowania praw człowieka i przestrzegania Karty Praw Człowieka ONZ oraz podstawowych standardów pracy MOP.** Zobowiązujemy się do zapewnienia odpowiednich i bezpiecznych warunków pracy, wypłacania odpowiednich wynagrodzeń, poszanowania wolności zrzeszania się i prawa do rokowań zbiorowych. Nieuczciwe, oparte na wyzysku i nadużyciach praktyki pracy, a także praca dzieci i praca przymusowa są zabronione zarówno w naszej organizacji, jak i w całym naszym łańcuchu dostaw i są nie do przyjęcia dla firmy Fronius.

Traktujemy siebie nawzajem z szacunkiem i uznaniem oraz promujemy bezpieczne i zdrowe środowisko pracy.

5 Przeciw korupcji i praniu pieniędzy

Odrzucamy wszelkie formy korupcji i nie tolerujemy przekupstwa. Dawanie lub przyjmowanie prezentów jakiegokolwiek rodzaju, które są związane ze zobowiązaniami lub oczekiwaniami, jest dla nas obce i nie będzie akceptowane.

Nawet pozory niewłaściwego lub wątpliwego zachowania powinny być odpowiednio zwalczane. W związku z tym zabronione jest jakiegokolwiek przyznawanie lub przyjmowanie korzyści, jeśli mogłoby to sprawiać wrażenie niedozwolonego wpływu na działalność biznesową.

Nasze działania są zawsze ukierunkowane na interes firmy Fronius. Nasze decyzje podejmujemy bezstronnie, obiektywnie i nie pozwalamy, aby wpływały na nie osobiste interesy lub relacje.

W codziennym życiu zawodowym możemy jednak znaleźć się w sytuacjach, w których nasze interesy osobiste lub ekonomiczne wchodzą w konflikt z interesami spółki, na przykład w związku z dodatkowym zatrudnieniem czy relacjami rodzinnymi lub przyjacielskimi. Ujawniamy takie konflikty interesów naszym menedżerom natychmiast i w całości, bez pytania.

Zobowiązujemy się do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących przeciwdziałania praniu pieniędzy. Nie można akceptować przepływów pieniężnych, które mogłyby być związane z praniem pieniędzy. W razie wątpliwości należy przeprowadzić dokładną kontrolę.

Odrzucamy zachowania korupcyjne i pranie pieniędzy. Działamy obiektywnie i nie dajemy na siebie nadmiernie wpływać. Natychmiast ujawniamy konflikty interesów.

6 Ostrożność z własnością i danymi

Informacje poufne wszelkiego rodzaju, takie jak dane finansowe, umowy, korespondencja lub dane techniczne uzyskane w trakcie działalności zawodowej, są przeznaczone wyłącznie do użytku wewnętrznego i do realizacji zadań. Zabronione jest wykorzystywanie danych do celów osobistych lub ujawnianie ich zewnętrznym stronom trzecim bez upoważnienia.

Zawsze przechowujemy **informacje firmowe** w sposób bezpieczny i chronimy je przed dostępem osób nieupoważnionych. Chronimy również własność (intelektualną) firmy Fronius i zapewniamy, że nieupoważnione osoby trzecie nie uzyskają dostępu do tej wyłącznej wiedzy.

Z **zasobami firmy** obchodzimy się ostrożnie i oszczędnie.

Obowiązek zachowania poufności istnieje nawet po ustaniu stosunku pracy. Szanujemy własność intelektualną innych osób. Jakiegokolwiek nieuprawnione korzystanie z własności intelektualnej osób trzecich nie będzie tolerowane.

Z powierzonymi nam **danymi osobowymi** obchodzimy się z **najwyższą wrażliwością** i przetwarzamy je wyłącznie w ramach prawnie dozwolonych. Podejmujemy odpowiednie środki, aby to osiągnąć.

Przywiązujemy dużą wagę do **przejrzystej komunikacji i rzetelnej sprawozdawczości** oraz ujawniamy istotne informacje w sposób właściwy, poprawny, kompletny i terminowy. Przygotowując rejestry i raporty, zapewniamy, że informacje nie są manipulowane ani nie wprowadzają w błąd.

Należy zachować ścisłą poufność w odniesieniu do wszystkich tajemnic firmy i tajemnic handlowych, a także tematów istotnych dla firmy. Z danymi i informacjami obchodzimy się ostrożnie.

7 Uczciwa konkurencja

Poprzez przejrzyste, uczciwe i profesjonalne zachowanie na rynku nie tylko zabezpieczamy nasze interesy w dłuższej perspektywie, ale także pomagamy naszej firmie pozostać konkurencyjną i odnoszącą sukcesy w dłuższej perspektywie. W związku z tym oczekujemy przestrzegania obowiązujących krajowych, europejskich i międzynarodowych przepisów dotyczących **konkurencji i prawa antymonopolowego**.

Jesteśmy świadomi odpowiedzialności, jaka wiąże się z byciem liderem technologicznym i nie nadużywamy tej pozycji.

Nie angażujemy się w żadne działania ograniczające konkurencję, takie jak w szczególności podział rynków lub klientów czy uzgadnianie cen. W szczególności nie omawiamy wewnętrznych spraw z naszymi konkurentami ani nie dzielimy się informacjami, które mogłyby wpłynąć na zachowania rynkowe. Obejmuje to dyskusje na temat cen i warunków sprzedaży, kosztów i obliczeń, wykazów zapasów i zdolności produkcyjnych, planów produkcji, wszelkiego rodzaju informacji strategicznych, a także informacji poufnych lub chronionych.

Nigdy celowo nie podajemy wprowadzających w błąd lub nieprawdziwych informacji o naszych produktach i usługach. Nasze decyzje zakupowe podejmujemy wyłącznie na podstawie obiektywnych kryteriów.

Szanujemy uczciwą konkurencję i nie podejmujemy żadnych działań, które mogłyby zakłócić rynek. Nie wymieniamy poufnych informacji, takich jak ceny lub kalkulacje kosztów, z konkurencją.

8 Wymagający w kwestii partnerstwa

Jesteśmy przekonani, że długoterminowe relacje biznesowe opierają się na zaufaniu. Jesteśmy również świadomi naszej odpowiedzialności w całym łańcuchu wartości. Dlatego starannie dobieramy naszych partnerów biznesowych i uzyskujemy wystarczające informacje, aby sprawdzić ich uczciwość i wiarygodność.

Podajemy środki w celu zapewnienia, że istniejące sankcje, embarga lub przepisy prawne dotyczące kontroli eksportu lub prania pieniędzy nie są naruszane podczas współpracy ze stronami trzecimi.

Zapewniamy, że wynagrodzenie jest wypłacane wyłącznie za faktycznie świadczone usługi i jest współmierne do świadczonej usługi. Natychmiast zgłaszamy podejrzane transakcje lub płatności wewnętrznie w celu podjęcia odpowiednich działań.

Zachowanie naszych partnerów biznesowych ma również bezpośredni wpływ na to, jak postrzegana jest firma Fronius. Dlatego wybieramy ich z wielką starannością. Uzyskujemy wystarczające informacje i sprawdzamy ich integralność.

9 Otwartość i konsekwencja

W trakcie naszej codziennej działalności mogą pojawić się sytuacje, w których nie wiemy, jak najlepiej się zachować. Pierwszymi punktami kontaktowymi w takich przypadkach są bezpośredni menedżerowie lub dział zgodności z prawem (compliance@fronius.com).

Radzimy sobie z wątpliwościami i błędami w sposób otwarty i przejrzysty - tylko w ten sposób możemy stale doskonalić się.

Naruszenia naszego Kodeksu postępowania mogą mieć poważne konsekwencje i zaszkodzić całej naszej firmie. Jednak poważne sankcje i konsekwencje grożą również każdej osobie.

Wszelkie wykroczenia traktujemy poważnie i podejmujemy odpowiednie kroki w celu wyjaśnienia stanu faktycznego. Oprócz konsekwencji wynikających z prawa pracy, zastrzegamy sobie również prawo do podjęcia działań w zakresie karnym i cywilnym.

W przypadku powzięcia wiedzy lub podejrzenia naruszenia przepisów prawa lub regulacji wewnętrznych, każdy jest zobowiązany do ich niezwłocznego zgłoszenia. Oprócz opcji zgłaszania wymienionych powyżej, możliwe jest również zgłoszenie za pośrednictwem kanału zgłaszania nieprawidłowości firmy Fronius na naszej stronie internetowej.

Wszystkie zgłoszenia traktujemy poufnie i dokładnie je badamy.

Aby promować otwartą i opartą na zaufaniu komunikację, wyraźnie stwierdzamy, że osoby, które przesyłają zgłoszenia w dobrej wierze, nie powinny w żaden sposób obawiać się jakichkolwiek negatywnych konsekwencji. Dotyczy to również innych osób, które wnoszą ważne informacje do dochodzenia w sprawie takiego wykroczenia.

Dowolnie wybierane kanały sygnalizacyjne:

- Bezpośredni menedżer
- Dział zgodności z prawem
- Zarząd
- Kanał zgłaszania nieprawidłowości



Our Code of Conduct
for all persons
working for and with Fronius



we act

in line with
our values.

© FRONIUS INTERNATIONAL GmbH

Version 01/01-2025

Compliance

Specified in Controlled Document for this PDF:

CCI_CC_Fronius_Code of Conduct_General (EN), Version 2 (01/2025)

This document applies to the entire Fronius company.

Fronius reserves all rights, in particular the right of reproduction, distribution and translation. No part of this document may be reproduced in any form or stored, processed, copied or distributed using electronic systems without the written permission of Fronius. It should be noted that, despite careful editing, all information in this document is provided without guarantee and any liability on the part of the author or Fronius is excluded.

Table of Contents

1	Values that last for generations.....	5
2	To Whom this Code of Conduct applies	6
3	Legally Compliant and With Integrity	7
4	People at the Centre	8
5	Against Corruption and Money Laundering	9
6	Careful treatment of property and data	10
7	Fair in Competition	11
8	Picky Regarding Partnerships	12
9	Open and Consistent	13

1 Values that last for generations

The Fronius Code of Conduct outlines binding rules for everyone who works for and with Fronius - from employees to business partners. Regardless of position, department or location, we are committed to complying with these standards worldwide to promote correct and responsible conduct throughout the Fronius company. Thus, we offer a universally valid point of reference for professional decisions in accordance with our values and principles.

Our core corporate values of Community, Innovation, Creativity, Sustainability, Quality Awareness and Cost Effectiveness guide us and are at the centre of our daily activities. Legally compliant and ethical behaviour in business decisions is both a top priority for us and part of our success. We cut no corners when it comes to law and ethics and define clear principles in business life.

Our employees are an essential part of the company's success. They are the reason for the trust placed in us and our reputation. In addition to this Code of Conduct, our "Fronius Compliance Policy" serves as a guideline and basis for compliant decisions and behaviour in everyday working life: It contains binding rules and offers concrete case studies.

We also expect our business partners to act in accordance with our Fronius values, applicable laws and ethical standards. Therefore, we have summarised our principles for working together with integrity and responsibility in a special "Code of Conduct for our Fronius Business Partners".

When interpreting the rules of the Code of Conduct, everyone should be guided by their own judgement and critically examine whether a specific course of action is ethically or morally questionable or could give rise to criticism. As part of our Fronius values, this also includes politeness, common sense, and appropriateness. If you have any questions or uncertainties, our managers and our Legal Compliance Team are always available to provide advice and support.

We thank you for your commitment and dedication to our values. Together we will continue to build the success of Fronius.

This is who we are. We are Fronius.

2 To Whom this Code of Conduct applies

In this Code of Conduct, we have summarised binding rules and we expect everyone who works for and with Fronius to comply with them.

Therefore, this includes all employees, regardless of the type of employment (salaried employees, workers, apprentices, interns, leasing personnel) and position in the company. In this context, our managers have a special function as role models.

Acting responsibly and with integrity at all times is in the interests of us all. We strictly reject any abuse of one's own position for personal gain or the toleration of behaviour that is not in line with this Code of Conduct.

We also expect our business partners to behave in accordance with this code, in compliance with the law and with integrity across our entire value chain.

In individual countries in which we operate, stricter rules may apply than those included in the standard set-out herein. In such a case, the stricter regulations must always be applied.

All persons working for Fronius are obliged to comply with applicable laws and our internal principles and policies.

3 Legally Compliant and With Integrity

Fronius takes responsibility for the impact of decisions and activities on society, the economy, and the environment. Honesty and integrity form the basis of our actions.

The integrity of each and every individual is essential in order to maintain the trust of our business partners and other stakeholders.

Therefore, we are fully committed to complying with the applicable laws and our internal rules.

This forms the basis for all business activities and decisions.

In addition, each and every individual is required to inform themselves about innovations and regulations applicable in their own area

It is a matter of course for us that all persons acting on behalf of Fronius comply with applicable laws and internal rules.

4 People at the Centre

For us as a family business, people are at the centre of everything we do. **Community and teamwork** are core values at Fronius and key success factors for our organisation. Every person is unique and valuable and has the right to be treated with respect and dignity. Our corporate culture is characterised by tolerance and appreciation. This strengthens the community feeling and loyalty to our company.

We condemn any form of discrimination, bullying or sexual harassment. At Fronius, we see diversity as an opportunity and promote the different perspectives, experiences, and competences of our employees. We treat everyone equally, regardless of gender, age, origin, religion, sexual identity or different mental or physical characteristics or abilities. We are considerate of our employees with special needs.

The health and safety of our employees is particularly important to us. That is why the highest safety standards apply in all our operating facilities. All occupational safety regulations must be complied with at all times.

We see ourselves as a fair employer. Fronius attaches great importance to **respect for human rights** and its **commitment to the UN Human Rights Charter and the ILO core** labour standards. We are committed to ensuring appropriate and safe working conditions, paying appropriate wages, respecting freedom of association and the right to collective bargaining. Unfair, exploitative, and abusive labour practices as well as child and forced labour are prohibited both within our organisation and across our supply chain and are unacceptable to Fronius.

We treat each other with respect and appreciation and promote a safe and healthy working environment.

5 Against Corruption and Money Laundering

We reject all forms of corruption and do not tolerate bribery. Giving or accepting gifts of any kind that are linked to obligations or expectations is alien to us and will not be accepted.

Even the mere appearance of improper or dubious behaviour should be counteracted accordingly. Any granting or acceptance of benefits is therefore prohibited if it could give the impression of undue influence on business activities.

Our actions are always orientated towards the interests of Fronius. We take our decisions impartially, led by business interests and objectively and do not allow ourselves to be influenced by personal interests or relationships.

However, in everyday working life, we may find ourselves in situations in which our personal or economic interests come into conflict with the interests of the company, for example in connection with secondary employment or family or friendly relationships. We disclose such conflicts of interest to our supervisors immediately and in full, without being asked to do so.

We are committed to complying with all applicable anti-money laundering regulations. No cash flows that could be associated with money laundering may be accepted. In case of doubt, a careful check must be carried out.

We reject corrupt behaviour and money laundering. We act objectively and do not allow ourselves to be unduly influenced. We disclose conflicts of interest immediately.

6 Careful treatment of property and data

Confidential information of any kind, such as financial data, contracts, correspondence or technical data obtained in the course of professional activities, is intended exclusively for internal use and for the fulfilment of professional tasks. Its use for the pursuit of personal interests or disclosure to external third parties without authorisation is prohibited.

We always store **company information** securely and protect it from access by unauthorised persons. We also protect the (intellectual) property of Fronius and ensure that unauthorised third parties do not gain access to this exclusive knowledge.

We use **company resources** carefully and sparingly.

The obligation to maintain confidentiality shall continue to apply even after the termination of the employment relationship. We respect the intellectual property of others. Any unauthorised use of third-party intellectual property will not be tolerated.

We handle the personal data entrusted **to us with the utmost sensitivity** and only process it in a lawful manner. We are taking appropriate measures to achieve this.

We attach great importance to **transparent communication and truthful reporting** and disclose relevant information properly, correctly, completely, and in good time. When preparing records and reports, we ensure that the information is not manipulated or misleading.

Strictest confidentiality must be maintained with regard to all company and business secrets as well as with regard to topics relevant for the company. We handle data and information with care.

7 Fair in Competition

Through our transparent, fair and professional behaviour on the market, we not only safeguard our interests in the long term, but also help our company to remain competitive and successful in the long term. We therefore expect the applicable national, European and international rules on **competition and antitrust law** to be complied with.

We are aware of the responsibility that comes with being a technological leader and do not abuse this position.

We do not engage in any activities that would restrict competition, such as in particular the allocation of markets or customers or the fixing of prices. In particular, we do not discuss internal matters with our competitors or share information that could influence market behaviour. This includes discussions about prices and sales conditions, costs and calculations, stock lists and capacities, production plans, strategic information of all kinds, as well as confidential or proprietary information.

We never deliberately provide misleading or false information regarding our products and services. We make our purchasing decisions exclusively on the basis of objective criteria.

We respect fair competition and do not take any actions that could distort the market. We do not exchange sensitive information, such as prices or cost calculations, with competitors.

8 Picky Regarding Partnerships

We are convinced that long-term business relationships are based on trust. We are also aware of our responsibility across the entire value chain. **Therefore, we select our business partners carefully and obtain sufficient information in order to check their integrity and reliability.**

We take measures to ensure that existing sanctions, embargoes or legal regulations on **export control** or money laundering are not violated when working with third parties.

We ensure that remuneration is only paid for services actually rendered and is proportionate to the service provided. We immediately report suspicious transactions or payments internally in order for appropriate measures to be taken.

The behaviour of our business partners also has a direct influence on the image of Fronius. That is why we select them with great care. We obtain sufficient information and verify its integrity.

9 Open and Consistent

In the course of our day-to-day business, situations can arise in which we do not know how best to behave. The first points of contact in such cases are the direct supervisors or the Legal Compliance department (compliance@fronius.com).

We deal with concerns and mistakes openly and transparently – this is the only way we can improve continuously.

Violations of our Code of Conduct can have serious consequences and damage our entire company. However, each and every individual can also face sanctions and consequences.

We take any offence seriously and will take appropriate measures to clarify the facts. In addition to consequences under labour law, we also reserve the right to take criminal and civil action.

In the event of known or suspected breaches of legal or internal regulations, everyone is required to report these promptly. In addition to the reporting options listed above, it is also possible to report via the Fronius Whistleblower Reporting Channel, available on our website.

We treat all reports confidentially and investigate them carefully.

In order to promote open and trusting communication, we expressly state on this occasion that persons who submit reports in good faith should in no way fear negative consequences of any kind. This also applies to other persons who contribute important information in order to facilitate the investigation of such misconduct.

Freely selectable reporting channels:

- Direct supervisor
- Legal Compliance
- Management
- Whistleblower reporting channel